

Lance Fox

Biography:

For the past six years, Lance Fox has worked as a Clinical Librarian for the Saskatchewan Health Authority (formerly Regina Qu'Appelle Health Region) in Regina, Saskatchewan. In this role, he supports evidence-based practice and research by conducting comprehensive literature searches and providing instruction and reference services to information-seeking health professionals and students. He is a member of the COVID-19 Evidence Support Team and serves as the Lead Librarian for Teaching and the Liaison Librarian for Nutrition & Dietetics, Respiratory Therapy, and Speech-Language Pathology.

Lance has been actively engaged with the Saskatchewan Health Libraries Association (SHLA), where he has served as the Continuing Education Coordinator (2018-2019), President-Elect (2019), President (2020-2021), and Past-President (2021-2022). During this time, SHLA has focused its efforts on initiatives related to anti-racism, membership engagement and outreach, continuing education, building partnerships, and collaborating with colleagues across the province and the country.

Lance obtained his MLIS from the University of Western Ontario in 2016 and he remains committed to continuous learning. His professional interests include information literacy, multilingual information access, and working with mobile resources. He is passionate about equity, diversity, and inclusion. He is also fluent in Spanish and enjoys sports and spending time with family.

Personal Statement of Objectives for the CHLA/ABSC:

CHLA's vision is to "build a community of Canadian Health Library and Information professionals who are valued partners in the improvement of health, health care, research, and education". I learned early in my career that health library and information professionals are an integral part of the team when it comes to improving patient care, research, and education. However, we often find ourselves struggling to be viewed by others as "valued partners" because our skills and expertise either go unnoticed or are misunderstood and underappreciated. I believe the work we do in health libraries is more of a relationship service than transactional, meaning that we have to build relationships in order to better understand and meet the needs of our clientele and for them to better understand and appreciate what we can do to help them succeed. The earlier we train a student or health professional to use the library, the more likely they are to value and use the library throughout their career. I plan to

build on the outreach that CHLA has done in the past and continue to build relationships with health library workers and professional associations.

Over the course of the pandemic, the Saskatchewan Health Authority has collaborated with a team of clinicians and researchers to create rapid reviews for COVID-19-related topics to support Saskatchewan decision-makers. This project has raised the profile of the library and is undoubtedly laying the foundations for future collaborations. I know other health libraries across the country have been doing similar work. As I reflect on the past two years, I can't help but think about how useful it would have been to have guidelines or standards to ensure that we are doing things in a consistent manner (ex. search strategies or terminology used for cataloguing and tags/subject headings). I believe the time to prepare for the next pandemic or emergency is now! CHLA can be a global leader in the library community by proactively determining now how to establish a Pan-Canadian approach. My first-hand experience with the COVID-19 Evidence Support Team at my institution will be beneficial in getting this work started.

Professional development and membership engagement have been a major focus recently for CHLA and other Chapters. It is important to continue focusing on these initiatives and to offer a wide range of continuing education opportunities that would be of interest to all types of library workers and library settings. I would also like to see part of these efforts focused on attracting new people to our profession. Very few students in library schools are likely thinking right now about a career in health libraries and as sad as that is, it is understandable when you consider how few courses (if any) are offered. I would be committed to finding ways to connect more with students and library schools in order to attract more people to our field of work. We have to get out there and show them what we are all about. I hope that this would also lead to more health library-related courses being offered and ultimately, new health library workers with a little more training and confidence than I had when I started.

Equity, diversity, and inclusion must continue to be a major priority for CHLA and it is something I care very much about on a personal level coming from a multicultural background. As a sports fan with an interest in history, one of my greatest heroes is Jackie Robinson who broke the colour barrier in Major League Baseball in 1947. I am inspired by how Branch Rickey, the General Manager of the Brooklyn Dodgers, recognized that there was something morally wrong and unfair with the system at that time. He did what he knew was right and gave Jackie the chance to play. Likewise, there are still barriers and systemic racism that exist not only in our society today, but also in health care and in the library profession. CHLA and other Chapters and library associations acknowledged this in their recent statements on racism. We have a chance to do what we know is right and start breaking down these barriers to create a better world for ourselves and for our profession. I have heard many of my colleagues

acknowledge this issue and they would like to see change. While serving on the SHLA Executive, we committed to better educating ourselves and finding ways to advocate for change. We organized continuing education sessions and created a committee to work on a resource guide for our website. This is not an issue that will be resolved over the next few years and maybe not even in our lifetime, but we can still work towards real change. The CHLA Equity, Diversity & Inclusion Task Force is a step in the right direction and it will help us identify ways in which we can make an impact.

I am confident that my professional and life experiences have equipped me with the personal and leadership skills required to successfully take on this role. I have demonstrated on various occasions throughout my life that I can adapt to something new and learn quickly. I have already had the experience of leading a Chapter through a pandemic. If elected, I would be humbled and honoured by the privilege of serving CHLA and I will do my best to help lead CHLA in a direction with a bright future.

Lance Fox

Biographie :

Au cours des six dernières années, Lance Fox a travaillé comme bibliothécaire clinique pour la Saskatchewan Health Authority (anciennement Regina Qu'Appelle Health Region) à Regina, en Saskatchewan. À ce titre, il soutient la pratique et la recherche fondées sur des données probantes en effectuant des recherches documentaires exhaustives et en fournissant des services d'instruction et de référence aux professionnels de la santé et aux étudiants en quête d'information. Il est membre de l'équipe d'appui aux données probantes COVID-19 et agit à titre de bibliothécaire principal pour l'enseignement et de bibliothécaire de liaison pour la nutrition et la diététique, la thérapie respiratoire et l'orthophonie.

Lance a participé activement à la Saskatchewan Health Libraries Association (SHLA), où il a été coordonnateur de la formation continue (2018-2019), président élu (2019), président (2020-2021) et président sortant (2021-2022). Pendant cette période, la SHLA a concentré ses efforts sur des initiatives liées à la lutte contre le racisme, à l'engagement et à la sensibilisation des membres, à la formation continue, à l'établissement de partenariats et à la collaboration avec des collègues de la province et du pays.

Lance a obtenu sa M.S.I. de l'Université de Western Ontario en 2016 et il reste engagé dans l'apprentissage continu. Ses intérêts professionnels comprennent la maîtrise de l'information, l'accès à l'information multilingue et le travail avec des ressources

mobiles. Il est passionné par l'équité, la diversité et l'inclusion. Il parle également couramment l'espagnol et aime faire du sport et passer du temps en famille.

Énoncé personnel des objectifs pour l'ABSC / CHLA :

La vision de l'ABSC / CHLA est de « bâtir une communauté de professionnels canadiens de l'information et des bibliothèques de la santé qui sont des partenaires estimés voués à l'amélioration de la santé, des soins de santé, de la recherche et de l'éducation ». J'ai appris tôt dans ma carrière que les professionnels des bibliothèques et de l'information en santé font partie intégrante de l'équipe lorsqu'il s'agit d'améliorer les soins aux patients, la recherche et l'éducation. Cependant, nous avons souvent du mal à être considérés par les autres comme des « partenaires estimés » parce que nos compétences et notre expertise passent inaperçues ou sont mal comprises et sous-appréciées. Je crois que le travail que nous faisons dans les bibliothèques de la santé est davantage un service relationnel que transactionnel, ce qui signifie que nous devons établir des relations afin de mieux comprendre et répondre aux besoins de notre clientèle et pour que celle-ci comprenne et apprécie mieux ce que nous pouvons faire pour l'aider à réussir. Plus nous formons tôt un.e étudiant.e ou un.e professionnel.le de la santé à utiliser la bibliothèque, plus il est probable qu'il.elle apprécie et utilise la bibliothèque tout au long de sa carrière. J'ai l'intention de m'appuyer sur le travail de sensibilisation effectué par l'ABSC / CHLA dans le passé et de continuer à établir des relations avec les travailleurs.euses des bibliothèques de la santé et les associations professionnelles.

Au cours de la pandémie, la régie de la santé de la Saskatchewan a collaboré avec une équipe de clinicien.nes et de chercheur.es pour créer des examens rapides sur des sujets liés au COVID-19, afin d'aider les décideurs de la Saskatchewan. Ce projet a rehaussé le profil de la bibliothèque et établit sans aucun doute les bases de futures collaborations. Je sais que d'autres bibliothèques de santé à travers le pays ont fait un travail similaire. En réfléchissant aux deux dernières années, je ne peux m'empêcher de penser qu'il aurait été utile d'avoir des lignes directrices ou des normes pour s'assurer que nous faisons les choses de manière cohérente (p. ex. les stratégies de recherche ou la terminologie utilisée pour le catalogage et les étiquettes/vedettes-matières). Je crois que c'est maintenant qu'il faut se préparer à la prochaine pandémie ou urgence ! L'ABSC / CHLA peut être un leader mondial dans la communauté des bibliothèques en déterminant dès maintenant et de façon proactive comment établir une approche pancanadienne. Mon expérience de première main avec l'équipe de soutien aux preuves COVID-19 à mon institution sera bénéfique pour commencer ce travail.

Le développement professionnel et l'engagement des membres ont été récemment une préoccupation majeure pour l'ABSC / CHLA et d'autres chapitres. Il est important de continuer à mettre l'accent sur ces initiatives et d'offrir un large éventail de possibilités de formation continue qui seraient intéressantes pour tous les types de travailleurs et tous les milieux bibliothécaires. J'aimerais également qu'une partie de ces efforts soit consacrée à attirer de nouvelles personnes dans notre profession. Très peu d'étudiant.e.s dans les écoles de bibliothéconomie pensent probablement en ce moment à une carrière dans les bibliothèques de santé et, aussi triste que cela puisse être, c'est compréhensible si l'on considère le peu de cours (s'il y en a) offerts. Je m'engagerai à trouver des moyens de communiquer davantage avec les étudiants et les écoles de bibliothéconomie afin d'attirer plus de gens dans notre domaine de travail. Nous devons aller sur le terrain et leur montrer ce que nous sommes. J'espère que cela mènera à l'offre de plus de cours liés aux bibliothèques de la santé et, en fin de compte, à l'arrivée de nouveaux.elles travailleur.e.s de bibliothèques de la santé avec un peu plus de formation et de confiance que je n'en avais à mes débuts.

L'équité, la diversité et l'inclusion doivent continuer d'être une priorité majeure pour l'ABSC / CHLA et c'est un sujet qui me tient à cœur sur le plan personnel, car je suis issu d'un milieu multiculturel. En tant que passionné de sport et d'histoire, l'un de mes plus grands héros est Jackie Robinson, qui a brisé la barrière de la couleur dans la Major League Baseball en 1947. Je suis inspiré par la façon dont Branch Rickey, le directeur général des Dodgers de Brooklyn, a reconnu que quelque chose de moralement erroné et d'injuste se produisait dans le système de l'époque. Il a fait ce qu'il savait être juste et a donné à Jackie la chance de jouer. De même, il existe encore des barrières et un racisme systémique non seulement dans notre société actuelle, mais aussi dans les soins de santé et dans la profession de bibliothécaire. L'ABSC / CHLA et d'autres chapitres et associations de bibliothèques l'ont reconnu dans leurs récentes déclarations sur le racisme. Nous avons la chance de faire ce que nous savons être juste et de commencer à briser ces barrières afin de créer un monde meilleur pour nous-mêmes et pour notre profession. J'ai entendu beaucoup de mes collègues reconnaître ce problème et souhaiter un changement. Lorsque j'étais membre de l'exécutif de la SHLA, nous nous sommes engagés à mieux nous former et à trouver des moyens de promouvoir le changement. Nous avons organisé des sessions de formation continue et créé un comité chargé de travailler sur un guide de ressources pour notre site web. Ce n'est pas un problème qui sera résolu au cours des prochaines années et peut-être même pas de notre vivant, mais nous pouvons encore travailler à un véritable changement. Le groupe de travail sur l'équité, la diversité et l'inclusion de l'ABSC/CHLA est un pas dans la bonne direction et il nous aidera à identifier les moyens d'avoir un impact.

Je suis convaincu que mes expériences professionnelles et personnelles m'ont permis d'acquérir les compétences personnelles et de leadership nécessaires pour assumer ce



Canadian Health Libraries Association Association des bibliothèques de la santé du Canada

rôle avec succès. J'ai démontré à diverses occasions au cours de ma vie que je peux m'adapter à quelque chose de nouveau et apprendre rapidement. J'ai déjà eu l'expérience de diriger un chapitre pendant une pandémie. Si je suis élu, je serai humble et honoré par le privilège de servir l'ABSC / CHLA et je ferai de mon mieux pour aider à diriger l'ABSC / CHLA vers un avenir brillant.